

# METODI E STRUMENTI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

---

- **Le tecniche e le strategie efficaci di valutazione del personale**
- **Le metodologie e gli strumenti di valutazione della prestazione, delle competenze e del potenziale**
- **La definizione di sistemi di valutazione coerenti con gli obiettivi aziendali**
- **Finanziamento regionale a copertura dell'80% della quota di partecipazione**
- **Docente: Lorena Bullo, HR Specialist con esperienza pluriennale nella Ricerca, Selezione e Valutazione del Personale**

## Descrizione

Il corso consente di apprendere le competenze per:

- definire sistemi di valutazione del personale coerenti con gli obiettivi aziendali
- applicare metodologie e strumenti di valutazione del personale

## Contenuti

Lo sviluppo delle risorse umane

- La criticità delle risorse umane nell'organizzazione
- Legami tra sistemi di gestione delle risorse umane e strategie/obiettivi dell'organizzazione aziendale
- Il ruolo del Responsabile delle Risorse Umane
- Le politiche di gestione e di sviluppo delle risorse umane

I sistemi di valutazione del personale

- Natura e obiettivi della valutazione
- Il sistema di valutazione secondo la regola delle 3P: La valutazione della posizione; La valutazione della prestazione; La valutazione del potenziale

L'analisi e la valutazione della prestazione

- Natura e obiettivi della prestazione
- Processo: osservazione; analisi; valutazione; colloquio
- Metodologie e strumenti di valutazione delle prestazioni: la valutazione per risultati; la valutazione per comportamenti/obiettivi; i modelli misti

L'analisi e la valutazione delle competenze

- Il concetto di competenza
- La Mappatura delle competenze: processo e strumenti (intervista e questionari di rilevazione delle capacità di ruolo); Le criticità della valutazione in termini di prestazione e competenze

L'analisi e la valutazione del potenziale

- Il concetto di potenziale
- Finalità della valutazione del potenziale; Le fasi dell'intervento
- Gli approcci e gli strumenti metodologici: l'Intervista di potenziale; l'Assessment (origini e modelli teorici di riferimento; test ed esercitazioni; colloquio)



**Destinatari:**

- coloro che operano nel settore delle Risorse Umane e desiderano acquisire strumenti e metodologie di valutazione del personale
- quanti sono interessati a sviluppare le proprie competenze in questo ambito.

**Prerequisiti:**

- Occupati presso datori di lavoro privati e pubblici localizzati in Lombardia o occupati residenti in Lombardia
- Possesso del diploma di scuola media superiore in area umanistica o laurea umanistica/economico-giuridica.

**Docente:****Lorena Bullo**

Specialista in Ricerca, Selezione e Valutazione del Personale si è sempre occupata delle problematiche legate alla consulenza organizzativa e al processo di ricerca e selezione del personale in azienda utilizzando la metodologia classica e la metodologia diretta. Con una pluriennale esperienza nel settore maturata in multinazionali come Accenture, Eric Salmon & Partners e Cegos, dal 2002 è amministratore unico di Sillor - società di organizzazione, ricerca selezione e formazione di personale specializzata anche in analisi relazionale e organizzativa aziendale.

**DURATA: 32 ore****SEDE: Viale Bligny 23/a Milano****VALORE DEL CORSO: 960,00 €****QUOTA A CARICO DEL PARTECIPANTE: 192,00 € (\*)**

(\*) Quota riducibile per alcune categorie di destinatari (info presso segreteria organizzativa)

**ISCRIZIONE: CONSULTARE IL SITO [www.sportellostage.it/formazione](http://www.sportellostage.it/formazione)****PER INFORMAZIONI:****Tel. 02/58430691****E-mail: [corsi@actl.it](mailto:corsi@actl.it)****Web: [www.sportellostage.it/formazione](http://www.sportellostage.it/formazione)****Regione Lombardia**  
*Istruzione, Formazione e Lavoro*

*Il corso fa parte del Catalogo Regionale per la Formazione a scelta individuale consultabile sul sito [www.formazioneasceltaindividuale.it](http://www.formazioneasceltaindividuale.it)*

