

Siete quasi giunti al termine del percorso di outplacement ed è probabile che abbiate una o più opportunità di lavoro aperte. È il momento della decisione: accettare o meno una proposta, scegliere tra diverse opzioni, attendere qualcos'altro oppure affrettarsi a chiudere un contratto. La scelta non è esente da rischi e, qualunque essa sia, condiziona la vostra vita professionale e probabilmente familiare per i prossimi anni. Le pressioni verso una decisione affrettata possono essere innumerevoli, ma ancora una volta concedetevi il tempo per valutare attentamente ciò che avete a disposizione e per soppesare razionalmente ed emotivamente le diverse opzioni.

Se avete svolto il bilancio di carriera proposto da questo libro, probabilmente le offerte di lavoro emerse saranno in linea con le vostre aspirazioni e le vostre capacità. Può non essere così. O può anche darsi che la proposta per voi interessante dal punto di vista professionale non vi soddisfi economicamente. Che fare?

## 1 Gli elementi per scegliere

I tre fattori che incidono sulla possibilità di effettuare una buona scelta sono:

- 1** aver svolto il bilancio di carriera: questo vi avrà permesso di definire obiettivi a medio e a lungo termine e di distinguere tra ciò che per voi è importante o imprescindibile e ciò che invece è solo una condizione di contorno preferibile. Averlo svolto consente di avere un termine di paragone e confronto;
- 2** che esista almeno un'offerta concreta e non "qualcosa nell'aria" che possa causare l'abbandono di altre strade aperte o che si stiano aprendo;
- 3** prendersi un tempo di analisi e riflessione per considerare "a freddo" vantaggi e svantaggi dell'offerta.