

# STARHOTELS®

cuore delle città • the heart of the city

## L'AZIENDA

Presente nel panorama turistico dal 1980, Starhotels è divenuto sinonimo di stile italiano dell'ospitalità. Con una collezione di 22 alberghi, di cui 20 quattro stelle nel cuore di 12 città italiane, 1 hotel de charme a Parigi e un deluxe a New York, Starhotels rappresenta cultura, tradizione, cura nei dettagli, ricerca di armonia e di benessere.

L'azienda, nata da una felice intuizione imprenditoriale di Ferruccio Fabri, tutt'ora da lui controllata, è oggi guidata da sua figlia Elisabetta Fabri, riuscendo così a riunire lo spirito dell'imprenditorialità familiare alla managerialità ed al pragmatismo di stampo americano della seconda generazione.

Ogni albergo ha una storia da narrare, è un prezioso punto di riferimento nel cuore delle città ed è caratterizzato da spazi funzionali, atmosfere suggestive e dalle più avanzate tecnologie per esigenti viaggiatori business o leisure.

L'ultimo albergo acquisito nella città di Saronno, lo Starhotels Grand Milan, che verrà aperto nell'ultimo trimestre del 2007 e le importanti ristrutturazioni che hanno interessato alcuni degli alberghi più significativi della Compagnia (SHS Splendid Venice a Venezia, SHS Rosa a Milano) dimostrano quanto la Compagnia si caratterizzi come una società dinamica, in continuo sviluppo, attenta al mercato ed ai bisogni dei propri clienti.

## JOB OPPORTUNITIES

Rispetto, collaborazione, desiderio di anticipare le aspettative del cliente, sono valori che da sempre ispirano la nostra Compagnia e le persone sono la nostra risorsa principale per realizzare la visione aziendale. I nostri collaboratori lavorano con entusiasmo e motivazione, spirito di iniziativa e senso di responsabilità. Sono persone giovani che fanno dell'ospitalità la propria passione e che puntano sul gioco di squadra per raggiungere traguardi sempre più ambiziosi.

I nostri percorsi di carriera consentono di fare un'esperienza stimolante e completa che passa attraverso l'operatività dei reparti d'albergo fino all'acquisizio-

ne di competenze gestionali e strategiche di Direzione. La formazione in aula e l'affiancamento on the job ci consentono di valorizzare le capacità e competenze di ciascun collaboratore, sviluppandone le potenzialità in un'ottica di miglioramento continuo.

## SELEZIONE

La selezione del personale è curata dalla funzione Risorse Umane in collaborazione con le Direzioni Albergo ed i Responsabili di linea di Sede; si svolge, di norma, attraverso più fasi, che possono essere diversamente articolate a seconda del profilo ricercato e che vanno dal colloquio individuale, all'assessment, alle prove tecniche.

Selezioniamo persone con un curriculum di studi preferibilmente ad indirizzo turistico e/o economico, padronanza delle lingue, in particolare dell'inglese, buone conoscenze informatiche, disponibilità alla mobilità geografica.

Accogliamo volentieri anche giovani neo-laureati e neo-diplomati da inserire in stage per consentire loro una prima conoscenza del mondo del lavoro, con possibilità di valutare un loro eventuale successivo inserimento.

I candidati interessati possono inviare il proprio curriculum attraverso il nostro sito: [www.starhotels.com](http://www.starhotels.com), cliccando alla voce Lavora con noi/Join our team e poi sul bottone Inserisci il tuo curriculum. In questo modo, i dati inseriti andranno direttamente sul nostro data-base e potranno dunque essere rapidamente richiamati tutte le volte che vi sarà una richiesta che risponda alle caratteristiche indicate.

[www.starhotels.com](http://www.starhotels.com),  
cliccare alla voce "Lavora con noi/Join our team" e poi sul bottone "Inserisci il tuo curriculum".

