



## NEL MONDO

CEVA Logistics, tra i primi player mondiali nel settore della logistica integrata, fornisce ai propri Clienti una gamma completa di servizi lungo tutto l'arco della supply chain, gestendo nel mondo una rete globale di 567 impianti con sede in 26 paesi per un'area complessiva di circa 7,4 milioni di metri quadrati ed un fatturato di 3,5 miliardi di euro.

Nata a seguito dell'acquisizione da parte del fondo di private equity Apollo Management Ltd. della divisione logistica mondo di TNT N.V., Ceva Logistics rappresenta oggi la più grande "pure play logistics Company" al mondo.

## IN ITALIA

CEVA Logistics Italia, leader nel mercato italiano, è in grado di offrire il più ampio e diversificato ventaglio di soluzioni logistiche personalizzate sulle specifiche esigenze di clienti operanti nei settori automotive, pneumatici, elettronica, beni di largo consumo, telecomunicazioni, editoria e media.

Attraverso Risorse altamente qualificate e tecnologie all'avanguardia, Ceva Logistics Italia offre servizi diversificati, spaziando dalle attività di logistica di magazzino alla logistica di produzione, dai trasporti nazionali al freight forwarding, fino ad arrivare ad una serie di servizi a valore aggiunto quali le attività di assistenza tecnica, reverse logistics, kitting, cross docking, packaging, in-night delivery etc...

L'azienda impiega in Italia circa 5000 dipendenti in 90 impianti dislocati su tutto il territorio nazionale per un area complessiva di 1.655.000 metri quadrati ed un fatturato superiore a 1 miliardo di Euro.

## I VALORI

Azienda di servizi giovane, dinamica e informale, con un elevato orientamento al cliente e alle proprie Risorse, Ceva Logistics si ispira a 3 valori fondamentali:

**Eccellenza**  
**Innovazione**  
**Proattività**

## LA SELEZIONE IN CEVA

Ceva Logistics Italia si rivolge prevalentemente a giovani Laureati in Ingegneria (preferibilmente Gestionale) ed Economia da inserire nell'ambito delle Operations, dell'Ingegneria Logistica, dello Sviluppo Commerciale, dei Sistemi Informativi e del Controllo di Gestione.

Altre Lauree e diplomi verranno valutati in relazione ad eventuali altre specifiche posizioni aziendali.

Per qualunque posizione verranno considerate caratteristiche indispensabili la capacità di lavorare in gruppo e di relazionarsi positivamente a diversi livelli, oltre ad una spiccata flessibilità.

È considerato requisito preferenziale una buona conoscenza della lingua inglese. Le regioni con una maggiore concentrazione di sedi sono la Lombardia, l'Emilia Romagna, il Lazio, il Veneto e il Piemonte.

L'iter di selezione per giovani diplomati e neolaureati si articola prevalentemente in 2 fasi: un primo colloquio conoscitivo e di orientamento con la Direzione Risorse Umane ed un secondo colloquio di approfondimento con la funzione di riferimento. Il canale preferenziale per l'ingresso in azienda di giovani neolaureati e diplomati è rappresentato da uno stage retribuito della durata massima di 6 mesi, ma non si esclude l'inserimento attraverso altre forme contrattuali.

## LO SVILUPPO E LA FORMAZIONE

Tra le pochissime aziende italiane certificate "Investors in People", Ceva Logistics Italia investe fortemente sulle proprie Risorse attraverso la formazione, la job rotation e lo sviluppo dei giovani con potenziale.

**I percorsi formativi**, premiati per ben 2 anni consecutivi con il prestigioso "Premio Logistico dell'anno", mirano a sviluppare le conoscenze e le competenze tecnico-specialistiche, economiche e manageriali delle Persone CEVA.

Al fine di favorire la *job rotation* e lo *sviluppo* delle persone, è stato creato un sistema di **Job Posting** interno che permette a ciascun dipendente di candidarsi per qualunque posizione aziendale.

Per candidarsi: i candidati interessati possono trovare ulteriori informazioni sul sito [www.it.cevalogistics.com](http://www.it.cevalogistics.com) o inviare il proprio curriculum all'indirizzo e-mail [selezione.milano@it.cevalogistics.com](mailto:selezione.milano@it.cevalogistics.com)