

## CHI SIAMO

Il nostro impegno è quello di fare in modo che tu possa esprimere il massimo. Essere parte di un'organizzazione globale che ti mette in contatto con alcuni tra i più prestigiosi clienti al mondo, che ti consente di plasmare la tua crescita professionale, di affrontare sfide nuove, di seguire la tua strada, di crescere continuamente: sono i vantaggi che riscontrerai lavorando con noi e seguendo i diversi percorsi professionali che ti possiamo offrire.

Ernst & Young, infatti, è leader mondiale nei servizi professionali di revisione e organizzazione contabile, risk advisory, business advisory, transactions advisory e nella consulenza fiscale e legale nei paesi ove questa è consentita. I nostri servizi ci consentono di accompagnare i nostri clienti nei momenti più significativi per lo sviluppo del loro business e, proprio per questo, il nostro apporto diventa determinante per i nostri interlocutori e stimolante per noi. Ogni cliente rappresenta una storia diversa che sfida continuamente la nostra capacità di individuare soluzioni innovative per supportarne la crescita.

Per presidiare efficacemente il nostro business siamo presenti in 140 paesi in tutto il mondo, con 114.000 persone accomunate dagli stessi valori. Siamo impegnati in attività diverse, immersi in culture profondamente differenti, ma attenti in egual misura all'integrità e alla qualità che esprimiamo quotidianamente.

In Italia il network è presente in 14 città con circa 2.500 persone. Gli oltre 1.000 professionisti che operano nella revisione e nell'organizzazione contabile, adottano un approccio basato sulla comprensione del business del cliente, dei rischi correlati e dei relativi effetti sul bilancio.

Circa 600 sono i professionisti impegnati nei Transaction Advisory, Risk Advisory e Business Advisory Services; sostengono le decisioni dei propri clienti principalmente in materia di M&A, Business Plan, Transaction Support, Real Estate, Finanza Agevolata e si propongono come professionisti di riferimento del top management aziendale per lo sviluppo di progetti di Financial Performance Management, Risk Management, Operation Strategy, Change Management.

La capacità del network globale e le competenze ampie e diversificate su tutti gli aspetti di fiscalità nazionale e internazionale conferiscono unicità nel panorama italiano allo studio fiscale in cui operano circa 220 professionisti. I servizi legali, infine, coprono, con i loro 55 professionisti, le principali aree del diritto societario, amministrativo e commerciale.

Grazie all'approccio multidisciplinare e alla specializzazione nei diversi settori industriali il network Ernst & Young è in grado di proporre soluzioni innovative e mirate alle specifiche esigenze e caratteristiche dei propri clienti, al fine di migliorarne le performance economico finanziarie e di mercato. E' per questo che, entrando a far parte dei nostri team di lavoro, avrai la possibilità di confrontarti da subito con il mondo dell'impresa e di maturare un'esperienza articolata e completa, sia sul piano tecnico che sul piano relazionale. La nostra professione consente fin dal primo giorno ai nostri giovani di entrare in contatto diretto con le diverse funzioni aziendali e i relativi responsabili.

## LA SELEZIONE

Il nostro impegno è costantemente rivolto alla ricerca dei talenti e delle competenze migliori. Si tratta di un impegno reciproco e concreto:

- Noi ti forniamo gli strumenti per sviluppare un percorso professionale di successo

- Tu ti impegni a valorizzare il tuo potenziale, dando il meglio di te ogni giorno, esprimendo valore, responsabilità, spirito di iniziativa, voglia di rischiare per migliorare.

Il nostro principale patrimonio è costituito da giovani che, come noi, sono alla costante ricerca dell'eccellenza, capaci di cogliere le sfide per trasformarle in opportunità.

Proprio per individuare e fidelizzare i migliori talenti, abbiamo articolato il processo di selezione in tre momenti:

- colloquio di gruppo: attraverso la somministrazione di test (tecnici, attitudinali, di lingua inglese) e di casi di discussione, valutiamo le capacità di comunicazione, di comportamento sociale, le abilità organizzative, e la gestione dello stress
- colloquio individuale tecnico/motivazionale: intendiamo approfondire sia le conoscenze tecniche specifiche per l'area di riferimento che gli aspetti motivazionali sia per la professione che per la nostra firm nonché l'adesione ai nostri valori
- colloquio finale con il Partner.

A te, nostro futuro candidato, chiediamo soprattutto idee, voglia di realizzarle, voglia di crederci... insieme!

## LA FORMAZIONE

### Un programma modulare

Ernst & Young dispone di un programma di apprendimento globale, flessibile e personalizzabile a seconda delle diverse professionalità. Il modello di apprendimento che utilizziamo prevede un percorso di aula, di studio individuale, sia tradizionale che a distanza, e di 'training on the job'.

### Lingua ufficiale: inglese

In una Società presente in oltre 140 paesi, il codice comune di comunicazione è l'inglese. Per entrare a far parte della nostra squadra è quindi necessaria una buona conoscenza di base, su cui investire insieme. Ernst & Young offre soluzioni formative personalizzate per aiutarti a migliorare la padronanza della lingua inglese.

### Corsi internazionali

Al raggiungimento delle tappe più significative nel percorso di carriera, potrai partecipare a corsi internazionali che ti daranno l'opportunità di approfondire e ampliare le conoscenze tecniche e di stabilire relazioni con colleghi di paesi esteri e, perché no, di celebrare i passi più importanti della tua carriera.

### Non solo formazione tecnica

La preparazione dei nostri professionisti non può prescindere dalla crescita nelle capacità manageriali, in aggiunta a quelle tecniche. A tal fine i nostri programmi di formazione prevedono dei moduli orientati allo sviluppo manageriale in termini di team building, leadership, negotiation, problem solving, project management, ecc.

## LE OPPORTUNITÀ D'INSERIMENTO

Ai giovani laureandi, Ernst & Young propone una concreta possibilità di confronto con la professione, grazie all'esperienza dello stage: gli stagisti hanno, infatti, la possibilità di gestire, in affiancamento a professionisti esperti, ma con piena responsabilità personale, uno o più progetti operativi. Ai neolaureati di alto potenziale, Ernst & Young propone interessanti opportunità di inserimento attraverso contratti di assunzione o di collaborazione professionale (per l'area Fiscale e Legale).

Per tutte le persone che entrano a far parte della nostra organizzazione prevediamo un piano di orientamento finalizzato alla conoscenza del contesto organizzativo, dei ruoli, delle responsabilità, dell'offering delle diverse linee di business, dei sistemi di valutazione delle performance e delle opportunità di crescita professionale e di carriera.



Ernst & Young  
Resourcing & Recruiting  
Via Wittgens, 4 - 20123 Milano  
[www.ey.com/it/careers](http://www.ey.com/it/careers)