

# AstraZeneca

## PROFILO DELL'AZIENDA

AstraZeneca è un'azienda leader a livello internazionale nel settore della salute, impegnata nella ricerca, sviluppo, produzione e commercializzazione di importanti prodotti farmaceutici etici (con prescrizione) e nell'offerta di servizi in ambito sanitario. Rappresenta una delle maggiori aziende farmaceutiche al mondo, con un fatturato pari a 31.6 miliardi \$ e una posizione di leadership consolidata nelle aree terapeutiche gastrointestinale, cardiovascolare e metabolica, respiratoria, oncologica, delle neuroscienze e degli antinfettivi.

Fino ad oggi abbiamo reso disponibili farmaci che sono diventati dei "gold standard" nelle loro aree terapeutiche e contiamo di scoprirne altri in futuro, anche attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie applicate in particolare alla genetica e all'informatica.

AstraZeneca si pone l'obiettivo di essere l'azienda di riferimento nel mercato farmaceutico, riconosciuta tale sia dal nostro personale, sia dall'ambiente esterno. AstraZeneca è presente in oltre 100 Paesi, con circa 65.000 dipendenti, di cui il 51% in Europa, il 32% negli USA e il 17% nel resto del mondo.

Circa 13.000 dipendenti si occupano di Ricerca e Sviluppo; 17 sono i centri di Ricerca in 8 Paesi: Svezia, UK, USA, Canada, Francia, India, Cina e Giappone. Nel loro impegno, tutte le persone che lavorano in AstraZeneca hanno un obiettivo comune: fornire ai pazienti farmaci capaci di migliorare la vita, e farlo con la maggiore tempestività, sicurezza, efficienza ed efficacia.

## RESPONSABILITÀ SOCIALE PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE

Per AstraZeneca la responsabilità sociale è parte integrante di ogni attività.

Occorre saper gestire le priorità aziendali, in termini di questioni economiche, ambientali e sociali per garantire un futuro sostenibile. In particolare, AstraZeneca dedica notevole impegno e attenzione alla corretta informazione scientifica, alla sensibilizzazione delle persone (sia verso il proprio personale, sia verso i pazienti), sul corretto utilizzo dei medicinali, alla "promozione" di uno stile di vita maggiormente rispettoso della nostra salute e del nostro equilibrio interno, al rispetto degli standard ambientali, etici e di responsabilità sociale. Vogliamo continuare ad essere un'azienda percepita positivamente dalla società; un'azienda per la quale le persone sono orgogliose di poter lavorare.

## L'IMPORTANZA DELLE PERSONE

Le persone in AstraZeneca rappresentano la centralità dell'organizzazione.

La nostra azienda riconosce l'importanza di attrarre e trattenere nella propria organizzazione persone di talento. Per questo, rispetta la diversità ed investe nelle risorse umane, valorizzando i potenziali e promuovendo programmi di formazione che tendano a rafforzare una cultura basata sui risultati. La crescita professionale avviene attraverso l'acquisizione progressiva di responsabilità concrete, capacità di operare per obiettivi ed un approccio professionale che privilegia il lavoro di gruppo e la logica "progettuale".

## OPPORTUNITÀ PROFESSIONALI

L'incontro con brillanti laureati è di sicuro interesse per l'Azienda. Le lauree scientifiche trovano le maggiori opportunità di inserimento, seguite da quelle di tipo economico-giuridico e umanistico.

**Lauree ad INDIRIZZO SCIENTIFICO** (preferibilmente: farmacia, C.T.F., medicina, biologia e - in minor numero - agraria, chimica organica e industriale, ingegneria, farmacoeconomia, marketing) consentono l'inserimento in attività di ricerca clinica e servizi di supporto alla ricerca, attività di marketing e di attività di informazione scientifica e di market access.

**Lauree ad INDIRIZZO ECONOMICO-GIURIDICO** trovano una collocazione preferenziale, ma non esclusiva, nelle aree Amministrazione/Finanza, Direzione Risorse Umane e Legale.

## LA SELEZIONE IN ASTRAZENECA

Si svolge nell'arco di tutto l'anno - in funzione di esigenze specifiche - e viene seguita direttamente dall'Azienda.

Il processo di selezione è articolato in diverse fasi comprendenti: l'individuazione delle "competencies" relative al Profilo di Ruolo, lo svolgimento di colloqui individuali con rappresentanti della Direzione Risorse Umane e con Managers di linea.

Le reali occasioni di contatto con la Casa Madre e le altre subsidiaries - che caratterizzano l'attività lavorativa all'interno del gruppo - pongono, come requisito preferenziale, la buona conoscenza dell'inglese e la disponibilità alla mobilità anche a livello internazionale.

life  
inspiring  
ideas



Le persone in AstraZeneca rappresentano la centralità dell'organizzazione. Sono le persone che con la loro professionalità e i contributi individuali consentono il raggiungimento dei risultati aziendali.

La funzione Risorse Umane propone ed attua adeguati supporti culturali, metodologie e strumenti per la gestione e lo sviluppo organizzativo e, in partnership con il Line Management, contribuisce a sviluppare e diffondere un clima e valori aziendali tali da attrarre e trattenere le migliori risorse.

AstraZeneca si pone l'obiettivo di essere l'azienda di riferimento nel mercato farmaceutico, riconosciuta tale sia dal nostro personale, sia dall'ambiente esterno.

La nostra azienda vuole costruire il suo futuro sui valori, sulle idee e sulla professionalità degli individui; per questo motivo, per AstraZeneca le persone sono l'energia più preziosa.

Dalle idee creiamo soluzioni.

AstraZeneca  
www.astrazeneca.it

PER INVIO CURRICULUM E RICHIESTA INFORMAZIONI:

**AstraZeneca S.p.A. - Direzione Risorse Umane - Servizio Selezione**  
Palazzo Volta - Via F. Sforza - 20080 Basiglio (MI) - E-mail: Selection@astrazeneca.com  
www.astrazeneca.it (Lavora con noi)