

## ***POLITICA PER LA QUALITÀ, SOSTENIBILITÀ, SALUTE E SICUREZZA DI RECRUIT***

La qualità costituisce un elemento fondamentale degli interventi di Recruit in ambito selezione, formativo e servizi per il lavoro.

In questi anni, sulla base delle esperienze condotte, abbiamo individuato alcuni obiettivi generali per la Politica della Qualità, Sostenibilità e Salute e Sicurezza.

Questi si concretizzano nel:

- sviluppare stili e modalità di lavoro cooperativo all'interno dell'organizzazione,
- accrescere le competenze professionali dei lavoratori in coerenza con gli obiettivi di sviluppo dell'organizzazione,
- disporre di un sistema di valutazione dei risultati che tenga conto delle performance organizzative,
- promuovere relazioni e collaborazioni con il sistema territoriale delle associazioni e delle imprese,
- migliorare in modo continuo il Sistema Gestione della Qualità e migliorare complessivamente l'organizzazione di Recruit,
- rispettare i requisiti aggiuntivi ed indicatori dell'accreditamento delle regioni presso cui l'ente è accreditato, in particolare in relazione agli indicatori di efficienza ed efficacia, dotazione logistica, situazione economica-finanziaria e relazioni con il territorio,
- soddisfare ulteriori requisiti richiesti dagli enti finanziatori per l'accreditamento delle strutture formative e servizi per il lavoro,
- soddisfare i requisiti richiesti delle regioni presso cui l'ente è accreditato per l'accreditamento delle strutture formative e per le strutture che erogano servizi per il lavoro ed i valori limite stabiliti per essi,
- rispettare le indicazioni della normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali,
- rispettare i valori e i principi contenuti nel Codice etico di Recruit e le indicazioni contenute nel Modello Organizzativo, di gestione e controllo dell'ente.

Più dettagliatamente Recruit è costituito da risorse che lavorano per dare il massimo contributo possibile al successo dell'organizzazione.

Nel rispetto delle competenze di ciascuno, che riteniamo vadano continuamente aggiornate tramite piani di formazione, lavoriamo per produrre risultati di qualità elevata per i nostri clienti, con i quali tendiamo a costruire relazioni durature e trasparenti.

Attraverso un confronto professionale continuo sui temi centrali della gestione delle risorse umane, selezione, formazione e servizi per il lavoro, selezioniamo e sperimentiamo nuovi approcci e metodologie da utilizzare nell'ambito dei nostri interventi.

Ciò è valido per tutti i componenti del gruppo, compresi coloro che operano con minor continuità.

La comunicazione, oltre che la capacità professionale, è di fondamentale importanza per il buon funzionamento delle attività e per la finalizzazione dell'impegno di tutti.

La condivisione delle informazioni, tesa a rendere efficace la nostra azione a tutti i livelli e in tutte le fasi del nostro lavoro (dal contatto del cliente, alla progettazione, al coordinamento delle attività, alla verifica dei risultati) è alla base del lavoro di tutti i giorni.

La direzione di RECRUIT pone anche tutta l'attenzione necessaria per quanto riguarda lo sviluppo sostenibile che è considerato come un fenomeno strutturale e duraturo; è per questo che la Direzione ha deciso di impegnarsi per limitare gli effetti negativi delle proprie azioni sulla società e l'ambiente avviando iniziative mirate di sviluppo sostenibile.

Infine, ma non da ultimo una attenzione particolare è riservata ai temi della salute e sicurezza. La Direzione di RECRUIT è fattivamente impegnata, anche con il supporto di esperti esterni nell'applicare una politica per la sicurezza sul lavoro consistente nella prevenzione degli infortuni professionali e non professionali tramite l'applicazione di un sistema di gestione e la sua verifica attraverso audit mirati e nella promozione della salute sul lavoro e nel garantire che:

- ai lavoratori non venga ostacolata la libera associazione, la scelta dei loro rappresentanti, e la contrattazione collettiva con il datore di lavoro,
- non venga utilizzato lavoro forzato;
- non vengano utilizzati lavoratori al di sotto dell'età minima legale, 15 anni, o che siano in età di obbligo scolastico, laddove l'età sia più alta;
- non siano negate ai lavoratori pari opportunità di lavoro e di trattamento;
- siano favorite politiche di conciliazione lavoro-famiglia;
- le condizioni di lavoro non mettano in pericolo la salute e la sicurezza degli stessi.

Ad ogni collaboratore vengono fornite informazioni, conoscenze e modelli per comprendere ciò che va fatto, e soprattutto per farlo, nei tempi stabiliti.

28 ottobre 2022

Recruit Srl  
Sedi: Roma - Milano - Palermo - Firenze  
info@recru.it - www.recru.it